

特定技能介護特化

-MOVE TOGETHER-

Specified Skilled Worker

MIRAI

特定技能

3

介護での

0

2025
年

0

内定実績

名

累計800名

突破



当社サステナブルホールディングス株式会社は
J1水戸ホーリーホックを応援しています



FC MITO
Hollyhock
IBARAKI

MIRAI 概要

当社サステナブルホールディングス株式会社は
J1水戸ホーリーホックを応援しています



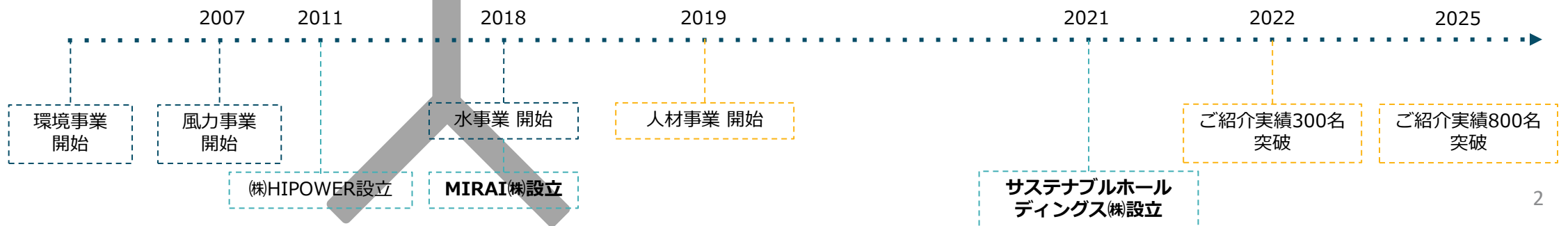
FC MITO Hollyhock IBARAKI



会社名	MIRAI株式会社（サステナブルホールディングス株式会社）
代表者	安富 輝（サステナブルホールディングス(株) 代表 茂木健太）
本社所在地	MIRAI株式会社 東京都港区六本木5-2-1 ほうらいやビル6F サステナブルホールディングス株式会社 東京都渋谷区桜丘町3番2号渋谷サクラステージSAKURAタワー6F
所在地	北海道,青森県,宮城県,山梨県,愛知県,大阪府,広島県,福岡県
MIRAI(株)設立	2018年10月
MIRAI(株)資本金	2000万円
事業内容	日本語教育事業 日本語学校の運営 登録支援機関業務(No.19登-002716) 有料職業紹介事業(No.13-ユ-31135) 他



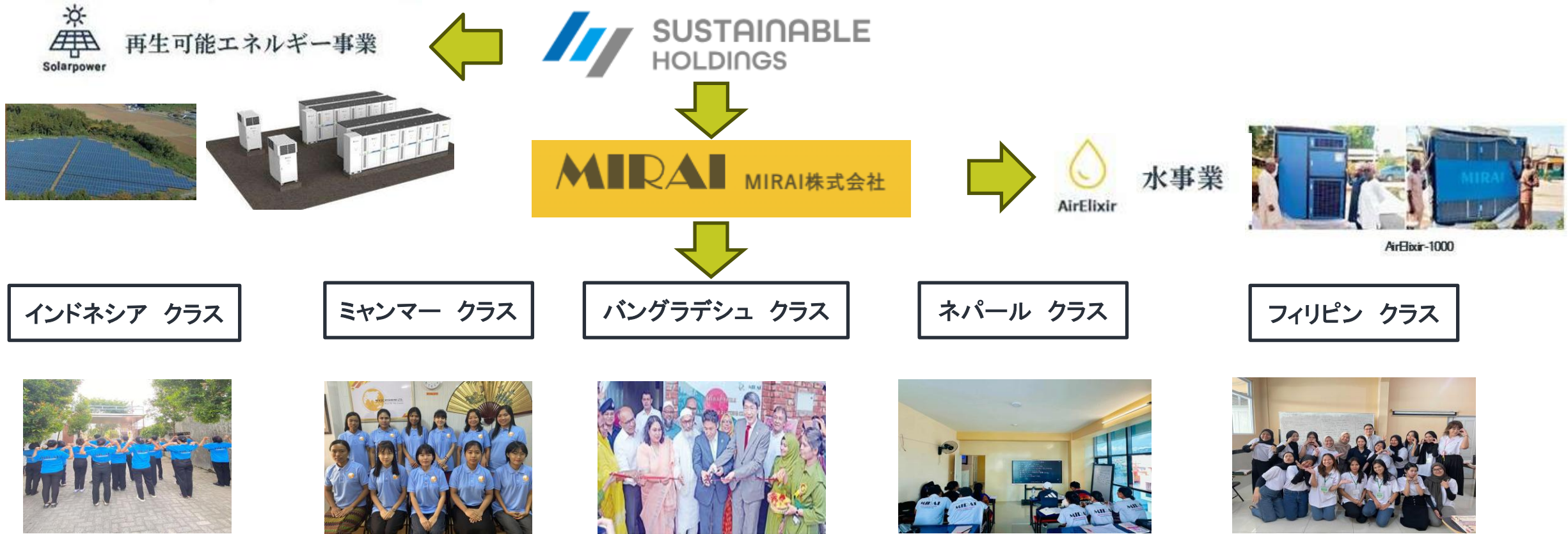
ホームページ
QRコード



MIRAIの人材—紹介国籍—



MIRAI日本語クラスについて



MIRAI株式会社が各国の提携校に特定技能介護
専用クラスを開設

MIRAI株式会社が日本人講師、現地スタッフを
配置してクラスを運営しています。

各校の卒業見込み

2026年は年間500名以上が卒業生を予定。今後も国籍とクラス数の拡大。

インドネシア校

20名×4クラス

2ヶ月毎に20名ずつ卒業



ミャンマー校

20名×3クラス

2ヶ月毎に20名ずつ卒業



ネパール校

20名×3クラス



バングラデシュ校

20名×4クラス



□ 約6ヶ月間の学習スケジュールにてN4(JFT)合格、介護の技能評価試験、介護の日本語評価試験合格者が卒業生と定義しています。

採用実績一覧

01
ご契約法人
200社以上



北日本

陽光/12名 ニセコ福祉会/2名
萌の風/12名 愛誠会/2名
光寿会/5名 ウジヤト/6名
追分あけぼの会/9名, etc.

西日本



希望の丘福祉会/10名
西山福祉会/4名 淡鳳会/12名
瑞穂/1名 芳梅会/1名
松信会/2名 福医会/7名, etc

03
登録支援実績
500名以上



02
内定、入職者
800名突破



東日本

聖桜会/5名 槇の実会/19名
両宜会/2名 白寿会/4名
久遠会/8名 足柄福祉会/5名
武芸会/2名, etc.

登録支援サポート業務

事前
ガイダンス



出入国時
の送迎



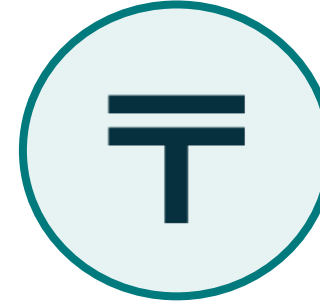
生活に必要な
契約支援



生活
オリエンテーション



公的手続き等
への補助支援



日本語学習
機会の提供



相談及び苦
情への対応



日本人との交流
促進に係る支援



転職支援



定期的な面談



高い評価をいただいております



MIRAIオンラインスクール

無料開講

MIRAIオンラインレッスンスケジュール

月	火	水	木	金	土	日
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
20:00～ ★入国後向け★ After Entering		15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		19:00～ ★入国前向け★ Before Entering 15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		
12	13	14	15	16	17	18
20:00～ ★入国後向け★ After Entering		15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		19:00～ ★入国前向け★ Before Entering 15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		
19	20	21	22	23	24	25
20:00～ ★入国後向け★ After Entering		15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		19:00～ ★入国前向け★ Before Entering 15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		
26	27	28	29	30		
20:00～ ★入国後向け★ After Entering		15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		19:00～ ★入国前向け★ Before Entering 15:00～入国後向け ★介護福祉士レッスン★ After Entering		

いちがっ

1月

2026



MIRAI

日本語レッスン

毎週月曜日：入国後人材向け
毎週金曜日：入国前人材向け

N2レベル(入国後)
N3レベル(入国前)

提携先：[アルファ国際学院](#)

介護福祉士レッスン

毎週水曜日/金曜日

介護福祉士スタッフによる過去問を使用した
介護福祉士受験に向けたオンラインレッスン

充実した登録支援機関サポート

1 入管義務的支援

事前ガイダンスから定期報告まで10項目すべてを対応

2 追加費用なし

出張費・通訳費も含めて追加費用は一切発生しません

※ビザ申請関係、医療通訳や専門的なものを除く

3 学習面のサポート

日本語と介護福祉士のレッスンをご用意しております



MIRAIの人材ービザ種類ー

MIRAIご紹介人材 ～特定技能～

即戦力として人手不足を補う

通算5年

MIRAIの場合2万円～3万円

登録支援機関または自社支援

日本人と同等

一般的な外国人人材 ～技能実習～

2027年～育成就労制度に移行

技術等を母国へ持ち帰る

合計で最長5年

1号/1年間, 2号/2年間, 3号/2年間

3万円～6万円

監理団体

最低賃金でも可

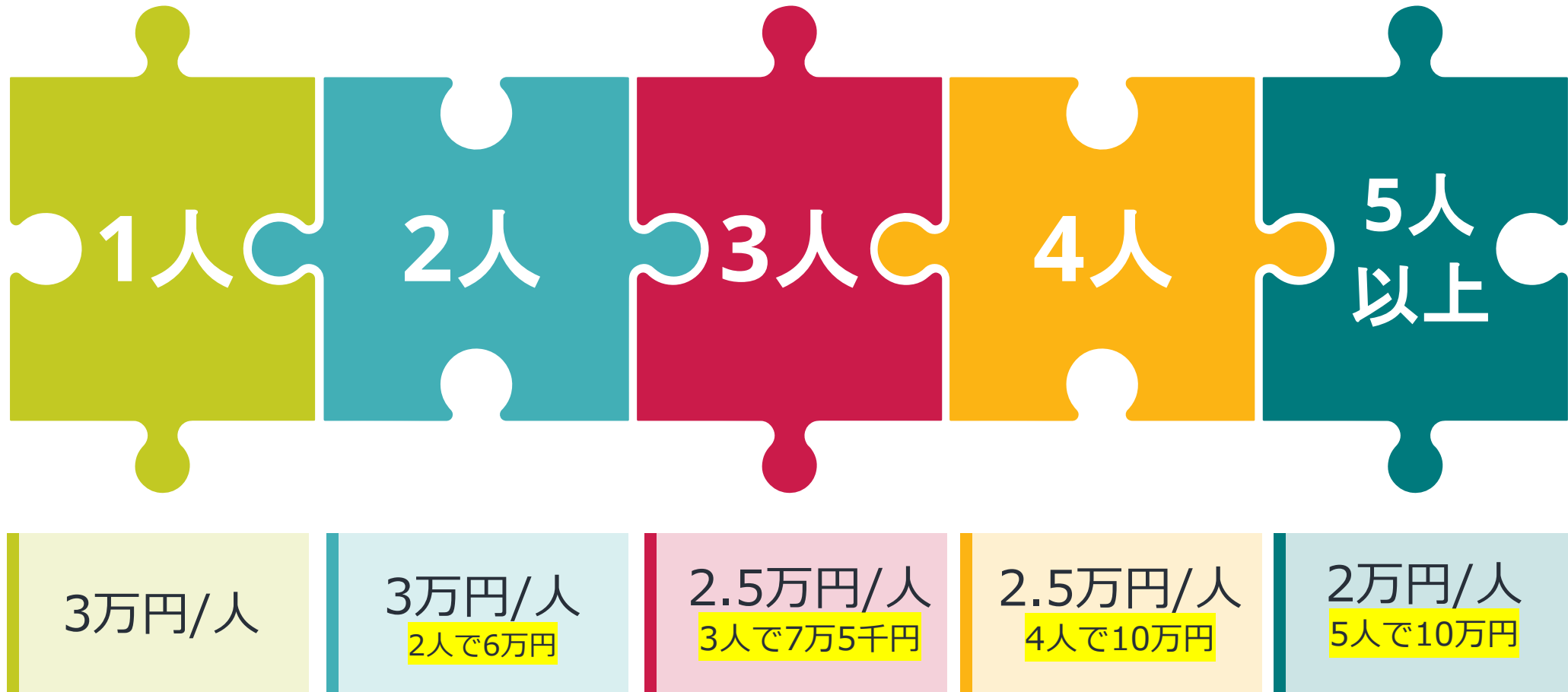


人材紹介サービス料金



※支払条件は内定時50%・就労開始時50%となっております
※上記金額は税抜き価格となっております
※航空券手配サポート10万円/人（税別/航空券代含む）を含んでおります
※ビザ申請費用は含まれておりません

支援サポート料金



※弊社に委託されている人材は無料のオンラインスクールに参加可能
※上記金額は税抜き価格となっております

行政書士事務所のご案内

はこだて行政書士事務所 行政書士：谷口 真也

《おすすめポイント》

- 1 全国での申請実績があり安心
- 2 丁寧でスピーディな対応
- 3 多言語対応可能
- 4 提携先により安価で申請可能
- 5 多数の外国人事案の経験があり申請に関する相談サポートも可能

在留資格認定証明書交付申請（税別）

業界相場：80,000円～150,000円/人

在留期間更新許可申請（税別）

業界相場：50,000円～100,000円/人



※行政書士法改正により、令和8年1月から受け入れ先と行政書士との直接契約が必要となります。 ↑↑はこだて行政書士事務所のHPはこちら↑↑

就労開始までの流れ



求人情報の ヒアリング

仕事内容、給与、年齢、
スキル、宗教、人柄・etc
また、詳細な求める人物
像を伺います

適正人材 のご提案

はじめにお伺いした求め
る人物像に合う人材を選
定し、人材の履歴書を共
有します

書類選考

人材の経歴や日本語資格
レベル等を確認し、
書類選考に合格した人材
は面接に進みます

面接

オンラインや対面面接な
ど、面接を行う形は自由
※2次面接の実施も可能です

内定

内定が決定された後、
ビザ申請を進めていきます

★内定が確定するまで
費用は一切発生しません

STEP01-02内定までの流れ

MWO申請（フィリピン人採用）



MWO（移住労働者事務所）とは・・・

日本で就労するフィリピン人の権利を守る活動を行っている機関。日本企業がフィリピン人を雇用する際は、必ずMWOへの申請が必要。

～手続きの流れ～

- 1 ビザ申請と並行しMWO申請の手続きを開始
- 2 登記簿や代表者情報、雇用条件書など複数の書類をご準備して頂き、申請書類を作成
- 3 申請書類完成後、お近くの公証役場にて承認を取得。（承認手数料として1度につき11,500円のご負担。ご紹介料には含まず）
- 4 MWOへ申請
- 5 MWOと受け入れ先との面談の可能性あり
- 6 MWO許可
- 7 フィリピン現地にて入国の手続き
- 8 入国

※⑤の面談につきまして、面談の有無はMWO側が決めるため、④までは実施されるかどうかの判断はつかない状況です。
また、面談の際には通訳を同席させる必要がある為、外部へ委託をする必要があります。
MIRAIでご紹介している通訳会社は約15,000円～（法人負担）となっております。

申し送り記入例

時間	場所	内容	担当者	備考
7:00				
7:30	ジエナ	朝食		
8:00				
8:30				
9:00	ジエナ	バイタルサインはかき		
9:30				
10:00	ジエナ	おやつ		
10:30				
11:00	ジエナ	昼食のしめり この日の最後の昼食		
12:00				
12:30				
13:00				
13:30				
14:00	松尾 と私	木Bユニットの 5人にのぞきま を入浴助をしました		
14:30				
15:00				
15:30				
16:00				
16:30				
17:00				
17:30				
18:00				
18:30				
19:00				

報告：連絡・授業事項

課題：問題点・リスク事項等

指導者
内容及び
不安事項

私も入浴助をしました。午後から松尾さんと私は木Bユニットの5人にのぞきまを入浴助をしました。入浴助を大変喜んで、入居者様と話し、笑顔を見て嬉しいです。

時間	場所	内容	担当者	備考
7:00				
7:30				
8:00				
8:30				
9:00	ジエナ	朝食		
9:30				
10:00	松尾さん	あまつこうがん		
10:30				
11:00				
11:30				
12:00				
12:30				
13:00				
13:30				
14:00	松尾さん	はいせつ介助		
14:30				
15:00	松尾さん	あまつこうがん		
15:30				
16:00				
16:30				
17:00				
17:30				
18:00				
18:30				
19:00				

報告：連絡・授業事項

課題：問題点・リスク事項等

指導者
内容及び
不安事項

山口さんは今日泣いた。山口さんはほかのリウマチさんがおやつを食べているのを見たので、「私のおやつをください」と。でも山口さんは自分のおやつを先に食べました。山口さんをおちつかせる方法がわからなかった。ふと、木Bユニット長に相談しました。でも松尾ユニット長も山口さんをおちつかせることができませんでした。心算で山口さんのところにいて、ちゃんとせわがいて、山口さんがやつとおちついてよかったです。私にとってチャレンジだった。リウマチさんと大切にうまくコミュニケーションをとれるように日本語をもっとべんきょうします。

茨城県 【社会福祉法人久遠会】



左：MIRAIハー、中ディア、右アジザ

☆法人様からのコメント☆

外国人採用は以前から取り入れていて、人材紹介から中途半端な人材を採用するより、圧倒的に外国人採用の方がいいですね！

定期的にはリピートしてるが気がつけば7名まで増えて非常に助かってます！！

北海道 【株式会社陽光】



☆法人様からのコメント☆

周りにスーパーとコンビニしかなく、バスも1日に6本ほどと、立地的にも若い人だけではなく、日本人自体が応募に全く来なかった。今のままだとベッドを埋めることが出来ず、最悪の場合会社を閉じなければいけなかった。不安もあったが利用者の為、会社の職員の為に外国人採用を進める事を決断。

最初は4名採用で進めたところ、3日間で7名の応募があった。「こんなに早く、且つ7名も集まった事に驚いた。久しぶりに書類選考しましたよ。」と採用担当者が仰っていました。結果7名の内4名を採用して頂き、現在では12名の外国人が働いています。

法人代表と管理者の声

「家族の生活の為、皆一生懸命仕事に取り組み、毎月家族へ仕送りをしている。生半可な気持ちで臨んでいないことが仕事への姿勢に出ている。日本人が見習うことが多い。」

山梨県 【社会福祉法人しあわせ会】



☆法人様からのコメント☆

山奥の施設で日本人でも採用が非常に困難でした。また障害者施設ということもあり、外国人採用に抵抗がありました。しかしMIRAIに求人出すと、応募者が来るわ来るわで、久々に選考できました！中には、障害者施設での経験もあったので、即戦力として頑張ってくれています！

京都府 【社会福祉法人芳梅会】



☆法人様からのコメント☆

外国人採用は以前から技能実習生を受け入れていてMIRAIから初の特定技能を受け入れして、一番最後に
来たが、能力的にずば抜けてるから今ではリーダー。

今では日本人の新人にも教えてます！！！！

鹿児島県 【社会福祉法人潤生会】



☆法人様からのコメント☆

離島でどうしても採用が難しい中、紹介会社を頼らずにはられない。100万前後使って1ヶ月や半年で辞める方もいるので、これだけ真面目に長く働いてくれ

るなら、絶対外国人採用のほうがいいです！

また、一つ一つの業務が丁寧！！

安心して任せられます。

埼玉県 【社会福祉法人宏仁会】



☆法人様からのコメント☆

埼玉とはいえ、非常に田舎で住む所や、通勤のこと

を考えると、外国人採用は諦めてた。。

そんな中、MIRAIさんから案内があり、試しに受け入れ

たが、やって良かったです！

最初は、4～5キロ自転車で大変そうだったけど、数名

は車の免許取得して、今は車通勤して本人たちもすごく楽になったと聞いてます！

北海道 【社会福祉法人光寿会】



☆法人様からのコメント☆

こちらでは外国人チームを作りたいという気持ちを持っていました。「今後必ず日本人だけでは施設を継続することが難しくなってくる。将来的には外国人が外国人を指導する形にしたいので、同じ国籍でまとめていきたい。」
とご担当の方が仰っておりました。
スタートはインドネシア人材の採用で進めていきましたが、外国人採用が軌道に乗ってきたので、受け入れの間口を広げるために国籍を広げ、ネパール、フィリピンの方も採用して頂いております。

写真中央の2人

左側:タンジュンさん 右側:アリフさん

北海道 【社会福祉法人萌の風】



☆法人様からのコメント☆

MIRAIの外国人採用が初めてだった為、最初は受け入れ態勢(指導面や私生活のサポートなど)や利用者さんからは理解してもらえるのかという不安は大きかった状況でした。

ただ、日本人は全く応募がないので、その考えで外国人採用を引き延ばしにしてしまったら職員が足りなくなり利用者さんを受け入れることが出来なくなってしまうという思いから外国人採用をスタートされました。

今では12名のフィリピン人材が働いており、「みんな明るく元気に利用者さんに接してくれる。中には寡黙な利用者さんもあるが、利用者さんに合わせた対応が出来ているのを見て、驚きました！利用者さんだけではなく、職員ともいい関係性を築けているので、職員全員が楽しく働いています！

皆さん買い物や札幌へ遊びに等、個々で行くことが出来るので、私生活のサポートはほとんどない状態ですね。」

とお話をして頂きました♪

写真左から

ジェナリンさん、ノイメさん、シェイラさん、トレシーさん、ロナリンさん、ルシーさん



THANK YOU



MIRAI